



الإستراتيجيات الحديثة في ادارة الموارد البشرية وقياس كفاءة الأداء الوظيفي

الإستراتيجيات الحديثة في ادارة الموارد البشرية وقياس كفاءة الأداء الوظيفي

الاهداف:

1. تزويد المشاركين بالمفاهيم والاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية بما يتوافق مع متطلبات عصر العولمة وتكنولوجيا المعلومات .
2. التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية بما يحقق مقابلة الاحتياجات المستقبلية
3. تنمية وتطوير الموارد البشرية بما يؤدي إلى الوصول إلى قمة الأداء البشري المتميز .
4. لتعامل مع ثقافة وسلوكيات الموارد البشرية على المستوى المحلي والدولي .
5. الاستفادة من ميكنة نظام إدارة الموارد البشرية

المحتوى العلمي:

1. انعكاسات التكنولوجيا على أنظمة العمل للموارد البشرية وتأثيرها على القدرة التنافسية .
2. الانطلاقة الكبرى لإدارة الموارد البشرية في عصر العولمة. لماذا؟ وكيف؟
3. الوظائف الحالية والمستقبلية لإدارة الموارد البشرية .
4. إعادة هندسة نظم إدارة الموارد البشرية .
5. العلاقة الديناميكية بين مدخل إعادة الهندسة والجودة الشاملة في إدارة الموارد البشرية
6. التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية .
7. نظم معلومات إدارة الموارد البشرية وتكنولوجيا الأداء البشري .
8. دور إدارة الموارد البشرية في الوصول إلى ذروة الأداء الكلي للمؤسسة .
9. تنمية الموارد البشرية - تحقيق العدالة التنظيمية والمواطنة - الالتزام التنظيمي - صياغة الموارد البشرية - تعديل ثقافة المنظمة
10. تشخيص وعلاج مشكلات الموارد البشرية - والوصول إلى الخيارات المثالية :
 - نماذج التشخيص التقليدية .
 - نماذج التشخيص الحديثة .
 - تشخيص مشكلات التنظيم وإعادة الهيكلة .
 - استخدام المدخل الإبداعية .
 - استخدام المدخل الفسيولوجي في علاج المشاكل السلوكية (الاجتماعات العلاجية).
 - الأفق المستقبلية لإدارة الموارد البشرية منظور دولي عالمي .
 - الفرق بين إدارة الموارد البشرية محلياً ودولياً .
 - وظائف إدارة الموارد البشرية دولياً .
 - علاقات العمل الدولية - علاج مشكلات التأقلم والتكيف على المستوى الدولي .
 - ميكنة الموارد البشرية.

المشاركون:

مديرو ورؤساء أقسام إدارة الموارد البشرية وشئون الموظفين والمرشحو لشغل تلك الوظائف.